

Kündigung Arbeitsvertrag

Wer die Kündigung seines Arbeitsverhältnisses erhält, steht vor vielen Fragen.

Ist die Kündigung formal in Ordnung? Gibt es wirklich betriebsbedingte Gründe für die Kündigung? Hat der Arbeitgeber die Sozialauswahl richtig durchgeführt?

Für den Laien ist das komplexe Kündigungsrecht kaum zu überschauen. Außerdem muss schnell gehandelt werden. Denn es laufen Fristen, z.B. für das Einreichen einer Kündigungsschutzklage beim Arbeitsgericht. Im Rahmen einer Erstberatung bewerte ich die Erfolgsaussichten einer Klage. Konkret geht es um Ihre Chancen auf Weiterbeschäftigung oder eine Abfindung.

Falls eine Kündigungsschutzklage zu empfehlen ist, bin ich Ihr Prozessvertreter. In vielen Fällen ist eine gütliche Einigung mit dem Arbeitgeber auch nach Erheben der Klage möglich, z.B. im Gütetermin vor dem Arbeitsgericht.