

Arbeitgeber

Unternehmen müssen die Beziehungen zu ihren Mitarbeitern rechtlich strukturieren und absichern. Dazu gehört ein an das Gesetz und die sich ändernde Spruchpraxis der Arbeitsgerichte angepasster Arbeitsvertrag, der die individuellen Anforderungen vor Ort berücksichtigt. Wir übernehmen für Sie die Vertragsgestaltung.

Entstehen Konflikte im Arbeitsverhältnis, sind wir Ihr verlässlicher Partner für deren arbeitsrechtliche Bewertung. Was kann ich tun, um angemessen auf eine Störung oder einen Vertragsbruch zu reagieren? Ist eine Abmahnung angezeigt oder gar eine fristlose bzw. nur eine ordentliche Kündigung gerechtfertigt? Wir beraten Sie strategisch bei der Bewältigung von Störungen im Arbeitsverhältnis und vertreten Ihr Unternehmen in Prozessen vor dem Arbeitsgericht.

Als Fachanwaltskanzlei für Arbeitsrecht sind wir Ihre „ausgelagerte Rechtsabteilung“.